

Contributions => maj profil chercheure UCO 2020
PUBLICATIONS – TRAVAUX
<https://recherche.uco.fr/doctorant/bahier-michel-livia>

A VENIR : 2021

ACL-Articles dans des revues avec comité de lecture (répertoriées Hcéres) : chapitre d'ouvrage

- Bahier, L. (2021, à paraître). De l'intérêt d'étudier l'usage des robots sociaux dans le secteur tertiaire, à l'ère de la digitalisation des métiers de services. In P. Paillé (dir.), *Manager en responsabilité à l'heure du digital* (titre provisoire). Laval, QC: Presses de l'Université de Laval (PUL), Collection Ressources humaines, comportements au travail et innovations sociales.

C-AFF-Communications par affiche dans un congrès international

- Bahier Michel, L. (2021, mai). *Étude exploratoire du processus d'adoption (ou de rejet) d'un robot social dans le cadre d'une activité professionnelle tertiaire. Communication libre par affiche.* 88^e Congrès. Sherbrooke, QC, CA: ACFAS.

2020

ASCL-Articles dans des revues, ou ouvrages, sans comité de lecture scientifique

- Riberry, A., Montet, B., **Bahier Michel, L.**, Perhirin, C. et Perrault, M. (Editorial Board and coauthors) (2020, 17 novembre). *Technology and People at Work: Reshaping HR. White paper.* Amsterdam, NL: Julhiet Sterwen x Top Employers Institute. <https://www.julhiet-sterwen.com/en/technology-and-people-at-work-reshaping-hr/>
- Riberry, A., Montet, B., **Bahier Michel, L.**, Perhirin, C. et Perrault, M. (Comité de rédaction) (2020, 12 octobre). *Vers des Ressources Humaines augmentées : technologies et nouveaux modes de travail au service de la performance RH. Livre blanc.* Neuilly-sur-Seine, FR : Julhiet Sterwen x Top Employers Institute. <https://www.julhiet-sterwen.com/technologies-et-rh-vers-des-ressources-humaines-augmentees/>

C-INV-Conférences données à l'invitation du Comité d'organisation

- (2020, 17 novembre). *Technology & People at work: Reshaping HR. Webinar* (in English). Top Employers International x Julhiet Sterwen → Invitée par Benoit Montet et Shirley Masquelier (TOP EMPLOYERS INTERNATIONAL) et Judith Deprez (JS). <https://register.gotowebinar.com/recording/viewRecording/8507138477140795659/6286730821733036552/liviabahier@yahoo.fr?registrantKey=6544022039418764301&type=ABSENTEEMAILRECORDINGLINK>
https://www.top-employers.com/en/event/technology-and-people-at-work/?utm_source=LinkedIn&utm_medium=Organic&utm_campaign=2020_WEB
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6734038327437103104/>
<https://www.julhiet-sterwen.com/evenements/>
- (2020, 29 juin). *Vers des ressources humaines augmentées. Visio-Table-ronde.* Neuilly-sur-Seine, FR: Top Employers Institute x Julhiet Sterwen → Invitée par Benoit Montet et Shirley Masquelier
<https://www.julhiet-sterwen.com/retour-sur-la-semaine-de-linnovation-et-du-digital-rh-de-top-employers-institute/>
<https://www.youtube.com/watch?v=csthJKjn3BU&feature=youtu.be>

Communications de vulgarisation scientifique / diffusion et valorisation des connaissances (Robotique Sociale | Éducation)

- (2020, 22 juin). *Les robots sociaux... Mais, pour quoi faire ?!. Visioconférence – formation interne.* Neuilly-sur-Seine, FR : Julhiet Sterwen → Invitée par Nicolas Chaîne (Leader de la Communauté Digital Information for Business - DI4B)
- (2020, 16 janvier). *La nouvelle ère des robots sociaux et humanoïdes : quelle place pour l'informatique émotionnelle en entreprise ? Conférence client.* Fontenay-sous-Bois, FR : Société Générale.
→ Invitée par Emmanuel Bavière et Laëticia Impératrice du HUB EMERGING TECH

2019

C-INV-Conférences données à l'invitation du Comité d'organisation

- Bahier Michel, L. (2019, 04 Avril). *Étude du processus d'adoption de robots sociaux en situation professionnelle: cas des chefs de projet d'une entreprise française du secteur tertiaire (métier de conseil et ingénierie en construction)*. Séminaire étudiants CRIFPE-Sherbrooke. Sherbrooke, QC : Faculté d'Éducation
→ Sur invitation des Professeures Johanne Bédard et Claudia Gagnon
- Bahier (Michel), L. (2019, 22 mars). Acceptabilité sociale et processus d'adoption des robots humanoïdes au travail. In *Table ronde n°1 : La gestion des personnes en milieu de travail face à la digitalisation. Journée d'étude « Gouvernance responsable des entreprises et évolutions technologiques »*. Angers, FR: Université Catholique de l'Ouest, Groupe de recherche E.G.E.I.
→ Sur invitation du P^r Benoit Raveleau, Doyen de la Faculté Droit Economie Gestion, Maître de conférences en psycho-sociologie du travail et des organisations et Professeur associé à l'Université de Sherbrooke (QC).
<https://recherche.uco.fr/actualites/3699/gouvernance-responsable-lentreprise-et-evolutions-technologiques>
- Bahier Michel, L. (2019, mars). *Qu'est-ce qu'un robot ? Atelier Prospective sur la robotique en formation. USpring. Extrait Vidéo*. Chaîne YouTube Julhiet Sterwen.
<https://www.youtube.com/watch?v=e8--K7TexJo&list=PLpRZL4StSVp0jFol2QtCkU7Q-YgCSgPfQ> ;
<https://www.julhiet-sterwen.com/event/u-spring-2/>

Communications de vulgarisation scientifique / diffusion et valorisation des connaissances (R&D appliquée aux activités de Conseil en accompagnement des transformations des organisations, privées et publiques)

- (2019, décembre) *Consulting for Good by JS : quelle concrétisation pour la R&D ? Vidéo*. Neuilly-sur-Seine, FR : Julhiet Sterwen.
<https://www.julhiet-sterwen.com/en/who-we-are/ecosystem/> ;
<https://www.youtube.com/watch?v=wzk5SpUq3Ak&t=24s>
- Joseph-Dailly, E. et **Bahier Michel, L.** (2019, 29 janvier). *Développez l'engagement. Petit-déjeuner clients*. Neuilly-sur-Seine, FR: Julhiet Sterwen. → Sur invitation de Mr Julien Lever, Directeur Général adjoint

2018

C-INV-Conférences données à l'invitation du Comité d'organisation

- (2018, 24 novembre). *Les robots: humains, trop humains?* Table-ronde. Angers, FR : Université d'Angers, Connected Week (suite au World Economic Forum 2017 - WEF). <http://avenirsnumeriques.univ-angers.fr/tableronde2/>
→ Sur invitation de Mme Stéphanie Bouvier, Chargée de communication scientifique de l'Université d'Angers, sur recommandation de la P^{re} Dominique Coatanea, Doyenne de la Faculté de Théologie
- (2018, 20 novembre). *Pourquoi et comment le questionnement éthique s'invite à la table des acteurs économiques dans les divers métiers?* Table-ronde. Angers, FR: Université Catholique de l'Ouest, Chaire Éthique et innovation
→ Sur invitation de la P^{re} Dominique Coatanea, Doyenne de la Faculté de Théologie
- (2018, 15 janvier). *Prendre soin de l'humain, quels défis contemporains? Face au développement des robots*. Table-ronde. Journée inaugurale. Angers, FR: Université Catholique de l'Ouest, Chaire Éthique et Innovation
→ Invitée en tant qu'experte en robotique sociale et en formation et accompagnement d'adultes en entreprises, sur invitation de la P^{re} Dominique Coatanea (Doyenne de la Faculté de Théologie), et le P^r Fréd Poché (membre du comité de pilotage du Doctorat E.C.E. : Éducation, Carriérologie et Éthique) => face à une centaine d'étudiants à la maîtrise et des professionnels et dirigeants d'entreprise.

Communications de vulgarisation scientifique / diffusion et valorisation des connaissances (GRH & Psychométrie)

- (2018, janvier) *L'évaluation selon PerformanSe* (dispositif concernant l'évaluation dans un contexte RH [comme l'évaluation de talents] qui implique une passation de test et un entretien, qui vont permettre d'avoir un diagnostic sur le fonctionnement de la personne au travail). Vidéo Chaîne YouTube PerformanSe. Nantes, FR : PerformanSe.
<https://www.youtube.com/watch?v=ILcCPMIumDk&t=9s>

2016

Communications de vulgarisation scientifique / diffusion et valorisation des connaissances (Psychologie du travail, GRH et Formation adultes | Robotique Sociale)

- **Bahier, L.,** Grasset, R. et Pralong, J. (2016, juillet). *Apprendre demain en entreprise. Table ronde Mesurer / Accompagner / Transformer*. Paris, FR : PerformanSe.
<http://exclusiverh.com/articles/outils-evaluation/comment-apprenons-nous-demain-en-entreprise.htm>

Publications universitaires précédentes (avant 2015)

- Bahier, L. (2000). *Les N.T.I.C. dédiées au recrutement : Internet transforme-t-il les règles de la rencontre candidat / recruteur ? Mémoire de DESS (Master2) en Psychologie Sociale et des Organisations*. Angers, FR: Université Catholique de l'Ouest, I.P.S.A., Faculté des Sciences humaines et sociales.
- Bahier, L. (1999). *Stéréotypes et médias : l'image des Européens dans la publicité télévisuelle française. Mémoire de recherche (Master)*. Angers, FR : Université Catholique de l'Ouest, I.P.S.A., Faculté des Sciences humaines et sociales.
- Bahier, L. (1998). *Construire son identité de psychosociologue au sein d'une grande entreprise. Mémoire d'analyse de pratique en Master de Psychologie du Travail et Gestion des Ressources Humaines*. Angers, FR: Université Catholique de l'Ouest, I.P.S.A., Faculté des Sciences humaines et sociales.

Légende : Codification HCERES

(<https://www.hceres.fr/fr/guides-des-produits-de-la-recherche-et-activites-de-recherche>)

ACL-Articles dans des revues avec comité de lecture (répertoriées Hcéres)

ACLN-Articles dans des revues avec comité de lecture (non répertoriées Hcéres)

ASCL-Articles dans des revues sans comité de lecture

C-ACTI-Communications avec actes dans un congrès international.

C-ACTN-Communications avec actes dans un congrès national

C-AFF-Communications par affiche dans un congrès national/international

C-COM-Communications orales sans actes dans un congrès national/international

C-INV-Conférences données à l'invitation du Comité d'organisation

ANNEXE : détails CURRICULUM VITAE SCIENTIFIQUE

Renseignements généraux

Identification (nom et prénom): **Bahier** (épouse Bahier Michel), **Livia**

Matricule étudiant: **119 358 (UCO)**

Adresse principale: 2 Impasse de la Touraine 44 470 CARQUEFOU - FRANCE

Téléphone principal: (+33) (0)6 77 77 68 37

Adresses courriel: livia.bahier@uco.fr ; liviabahier@yahoo.fr ou liviabahier@gmail.com

Domaine d'études

Doctorat E.C.E. (Éducation, Carrièreologie et Éthique)

Secteur principal: Sciences humaines et sociales | Droit Économie Gestion (DEG) – Rattachée au labo EGEI
Domaine: Éducation – Formation des adultes

Sous domaine: Pédagogie adultes et Carrièreologie (formation tout au long de la vie) | Innovation et éthique (avec un angle Psychosociologie du Travail et des Organisations - RH lié à ma formation initiale)

Sujet d'étude: Processus d'adoption robotique, compétences, apprentissage tout au long de la vie, apprentissage situé, robotique sociale, robots humanoïdes, utilisateur, acceptabilité, acceptation technologique (sociale et pratique), coévolution homme-robot (dans les organisations de services), cobotique, éthique.

Process of robot adoption, skills, lifelong learning, learning on the job, social robotics, humanoid robots, user, robot acceptance in the workplace, acceptability, technological acceptance model (T.A.M.), human / robot coevolution, cobotics, ethics.

Objet d'étude actuel (titre provisoire de la thèse):

Étude exploratoire de l'acceptance des robots sociaux en situation d'activité professionnelle : construction et validation en français d'un outil de mesure des perceptions des travailleurs utilisateurs.

Champ: Formation adultes et développement des compétences | Éducation à la robotique sociale

Compétences linguistiques				
	Comprendre	Parler	Lire	Écrire
Anglais	X	X	X	X
Français	X	X	X	X
Espagnol	X	X	X	X
Italien	X	X	X	X

Formations pertinentes terminées			
Type de diplôme	Nom du diplôme Spécialité	Établissement Pays	Date d'obtention
Doctorat (<i>en cours</i>)	Doctorat en sciences de l'éducation	Université de Sherbrooke, en cotutelle internationale avec l'Université Catholique de l'Ouest (UCO, Angers, France)	2021 (<i>calendrier provisoire</i>)
Maîtrise	Maîtrise en Psychosociologie du Travail et des Organisations, option Gestion des Ressources Humaines	Concordia University (Montréal, Québec) et U.C.O. (Angers, France)	2000
Baccalauréat (= <i>licence en France</i>)	Psychologie Sociale	Université Catholique de l'Ouest (Angers, France)	1997
D.E.C. (= <i>baccalauréat fr.</i>)	C (Mathématiques et Physique)	Lycée d'Avesnières (Laval, France)	1994

Expérience de travail pertinente			
Poste occupé	Établissement (pays si autre que le Québec)	Département	Période (mois /année)
Manager - Consultante en accompagnement des transformations	Cabinet Julhiet Sterwen (Neuilly-sur-Seine, France)	Practice Conseil aux DRH (HR Advisory)	Depuis mars 2019
Chargée d'enseignement (CM / TD)	UCO (Angers, France)	Faculté des sciences humaines et sociales, MASTER1 Psychologie Sociale: Techniques et outils d'évaluation +ouverture sur la robotique et IA appliquée	Janvier-Avril 2019
Responsable Formations & Services / Cheffe de projets	PerformanSe (Groupe Julhiet Sterwen, Nantes, France)	Département Conseil & Formations professionnelles	2008-2017 +2018-2019
Consultante - Formatrice	PerformanSe (France)		2002-2007
Enseignante vacataire (en français et en anglais) +Membre de jury de soutenance	<ul style="list-style-type: none"> • UCO (Angers, France) • AUDENCIA Ecole de gestion (Nantes, France) • CEFOCOP : centre de formation des Conseillers d'Orientation Psychologues (Rennes, France) • CNAM – MBA (Paris) 	<ul style="list-style-type: none"> • Faculté des sciences humaines et sociales: cours sur les outils d'évaluations aux étudiants en MASTER 1 et 2 en Psychologie Sociale U.E. THEORIQUE DE PSYCHOLOGIE SOCIALE DU 2ème SEMESTRE - Séminaires techniques et méthodologiques Matière : Gestion des compétences et instruments d'évaluation (informatique appliquée) • Majeure en Gestion des Ressources Humaines : « Sensibilisation à l'évaluation des compétences comportementales » 	2003 à 2014
Chargée de mission insertion +formatrice interne	Office Municipal d'Habitation de Montréal	Projet « Boulot – dodo » +initiation à l'informatique appliquée à la gestion des R.H. et gestion projet	1998-1999

➔ Vacances régulières à l'Université Catholique de l'Ouest (France) et autres écoles/universités françaises depuis 2003
+Expérience internationale de 18 ans en animation de formations/certifications (format présentiels, distanciels et mixtes) auprès d'adultes (professionnels RH, managers, enseignants, conseillers en orientation, consultants...) et en 4 langues (français, italien, anglais et espagnol).

Publications universitaires

Activités (atelier, colloque, etc.)	Date	Responsable(s) de l'activité	Statut occupé (organisation d'atelier, coresponsable, animateur, participant, etc.)
Séminaire étudiants CRIFP Sherbrooke 2018-2019	04 avril 2019	Professeures Johanne Bédard et Claudia Gagnon	Participante conférencière
Séminaire étudiants CRIFP Sherbrooke 2017-2018	12 avril 2018	Professeures Johanne Bédard et Claudia Gagnon	Prévue comme conférencière, mais malheureusement annulation suite modification d'emploi du temps professionnel

Travaux (écrits et oraux validés) dans le cadre des séminaires doctoraux et du parcours PhD - UdeS

Bahier (Bahier Michel), L. (2019). *Étude du processus d'adoption de robots sociaux en situation professionnelle : cas des chefs de projet d'une entreprise française du secteur tertiaire (métier de conseil et ingénierie en construction). Projet de Recherche* (validé le 08/04/2019). QC: Université de Sherbrooke et Angers, FR: Université Catholique de l'Ouest, Facultés d'éducation.

Bahier, L., Ben Mrad, J. et Hajjam, J. (2017). *Analyse de la thèse de V. Grenon: Impact de la formation en milieu de pratique sur les stagiaires quant au développement de leur niveau d'alphabétisation informatique, de leur sentiment d'auto-efficacité et de leurs attitudes de stress et d'utilité perçue au regard des TIC (EDU915). Support de communication collective T2*. Sherbrooke, QC: Université de Sherbrooke, Faculté d'éducation.

Bahier, L. (2017a). *Étude des critères d'acceptabilité, des conditions d'acceptation et des trajectoires d'appropriation des robots sociaux, par les utilisateurs, au sein des institutions: chapitre I - La problématique*. Sherbrooke, QC: Université de Sherbrooke, Faculté d'éducation, Travaux dirigés III (EDU915) / Réalisation interculturelle en éducation (UE9).

Bahier, L. (2017b). *Cadre conceptuel: approche sociologique de Lahire, en héritage de Bourdieu. Analyse du T1 de M. Aba-Bowé Bouniol (EDU915). Support de communication individuelle T3*. Sherbrooke, QC: Université de Sherbrooke, Faculté d'éducation.

Alonso, S., Bahier, L. et Tardy, C. (2016). *Méthodes mixtes: particularités et distinctions par rapport aux méthodes qualitatives et quantitatives (EDU 901). Support de communication collective T2*. Sherbrooke, QC: Université de Sherbrooke, Faculté d'éducation.

Bahier, L. (2016a). *Définir les spécificités de la démarche scientifique en recherche: La problématique de recherche et le cadre de référence dans la réalisation d'une thèse doctorale (EDU901). Travail écrit étudiant T1*. Sherbrooke: Université de Sherbrooke, Faculté d'éducation.

Bahier, L. (2016b). *Méthodologie de la recherche dans le cadre de la réalisation d'une thèse doctorale (EDU901). Support de communication individuelle T3*. Sherbrooke: Université de Sherbrooke, Faculté d'éducation.

Mémoires de Master - UCO

Bahier, L. (2000). *Les N.T.I.C. dédiées au recrutement: Internet transforme-t-il les règles de la rencontre candidat / recruteur? Mémoire de maîtrise (MASTER2)*. Angers, FR: Université Catholique de l'Ouest, I.P.S.A, Faculté des Sciences humaines et sociales.

Bahier, L. (1999). *Stéréotypes et médias: l'image des Européens dans la publicité télévisuelle française. Mémoire de recherche*. Angers, FR: Université Catholique de l'Ouest, I.P.S.A, Faculté des Sciences humaines et sociales.

Bahier, L. (1998). *Construire son identité de psychosociologue au sein d'une grande entreprise. Mémoire d'analyse de la pratique*. Angers, FR: Université Catholique de l'Ouest, I.P.S.A, Faculté des Sciences humaines et sociales.